



รายงานผลดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บทสรุปผู้บริหาร

ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการส่งเสริมวิชาการและให้บริการวิชาการทางด้านต่างๆ ในจังหวัดระนองและพื้นที่ใกล้เคียง เป็นศูนย์วิจัยและฝึกประสบการณ์วิชาชีพแก่อาจารย์และนักศึกษาด้านโลจิสติกส์ และด้านการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ การจัดการนวัตกรรมการค้า ด้านการเมืองการปกครอง และด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ปัจจุบันอยู่ในการบริหารงานของ อาจารย์ ดร.สุวัฒน์ นวลขาว ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยได้กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม ตัวชี้วัด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการนำไปปฏิบัติ รวมทั้งการรายงานผลการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทันเวลา ข้อมูลถูกต้องสมบูรณ์สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา ภายใต้กรอบประเมินผลการปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย จำนวนทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนาเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 2 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ตัวชี้วัด

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน.....	1
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	2
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล	2
2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	2
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร.....	2
2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง.....	2
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า	3
2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3
2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	4
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	5
2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	5
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล	5
2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	5

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ.....	6
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ.....	6
4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ.....	6
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	7
ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	10
ภาคผนวก	12
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ (ถ้ามี)	13
ภาคผนวก ข ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์.....	13
คณะผู้จัดทำรายงาน	17

ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัย ภายใต้ 2 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 2 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ตัวชี้วัด จากการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน สามารถสรุปผลได้ว่าตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 42.86 โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดที่มี (X) กำกับ หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ

ตารางที่ 1.1 สรุปผลการดำเนินงานโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์ (หน่วยงาน)	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ผลการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัดมีความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมาย							จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
					100	80-99	70-79	60-69	50-59	≤49	N/A		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษารังนกธรรมชาติ การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	6	17	2.4118	พอใช้	3	0	0	0	0	2	1	3	50.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	1	5	1.0000	ต้องปรับปรุง	0	0	0	0	0	1	0	0	0.00
รวม	7	22	2.0909	พอใช้	3	0	0	0	0	3	1	3	42.86

ตาราง 1.2 รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพัทธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษารังนวัตกรรมการเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล									
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล									
1) 2.2.2 คะแนนการ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ⁽³⁾	คะแนน	-	-	-	50.00	N/A	N/A	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ความร่วมมือในการเข้ารับ การอบรมเพื่อการพัฒนาสมรรถนะของตนเองตามสายงานอย่าง ต่อเนื่อง</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความใส่ใจหาข้อมูลการ อบรมการพัฒนาสมรรถนะของตนเองที่เกี่ยวข้องกับสายงานของ ตนเอง</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>-</p>
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร									
2) 2.3.3 ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการที่มี	ร้อยละ	-	-	-	100.00	100.00	100.00	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
การพัฒนาสมรรถนะของ ตนเองอย่างต่อเนื่อง								<p>บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ความร่วมมือในการเข้ารับ การอบรมเพื่อการพัฒนาสมรรถนะของตนเองตามสายงานอย่าง ต่อเนื่อง</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความใส่ใจหาข้อมูลการ อบรมการพัฒนาสมรรถนะของตนเองที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน ของตนเอง</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>รอกการดำเนินการเขียนรายงานของบุคลากร</p>	
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า									
3) 2.3.4 ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	-	-	-	80	0.00	0.00	เดิม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>บุคลากรศูนย์การศึกษาจังหวัดระนองได้เข้าร่วมอบรม เพื่อเตรียมความพร้อม เพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับฝ่าย สนับสนุนวิชาการ</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>มีการติดตามการอบรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่เข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยบุคลากรที่ผ่านการประเมินนักบริหารงาน ทั่วไปชำนาญการเป็นวิทยากร</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>สร้างแรงจูงใจ ให้กับพนักงานที่มีอายุงานที่สามารถยื่น ผลงานเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นให้มีความกระตือรือร้นมากยิ่งขึ้น</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> บุคลากรศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานีไม่เข้าเกณฑ์ใน การเข้าสู่ตำแหน่ง ตามระเบียบประกาศของมหาวิทยาลัย บุคลากรศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานีไม่ได้ทำงานวิจัย R2R และ KM ในปีที่ผ่านมา บุคลากรศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานีมีการสับเปลี่ยน ตำแหน่งหน้าที่ในการทำงานจึงทำให้อายุงานไม่ผ่านเกณฑ์ตาม ระเบียบที่กำหนด
4) 2.3.5 ร้อยละของ บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการที่มีความ เชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่ง ตามสมรรถนะประจำ ตำแหน่ง	ร้อยละ	-	-	-	80	0	0.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง มีการสนับสนุนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการให้ได้รับการอบรมให้มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ ตำแหน่ง</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง มีการสนับสนุนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการให้ได้รับการอบรมให้มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ ตำแหน่งที่จะจัดขึ้นโดยกองบริหารงานบุคคล</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									รอปฎิบัติตามกำหนดจัดกิจกรรมของกองบริหารงาน บุคคล
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน									
5) 2.4.1 จำนวนกิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัล ในการทำงานร่วมกัน	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	4	0.00	0.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง มีการกำหนดกิจกรรม จำนวน 4 กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงาน ร่วมกันของบุคลากรศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง ซึ่งได้ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล									
6) 2.4.2 ร้อยละของ บุคลากรที่สอบผ่านและ	ร้อยละ	-	-	-	50.00	60.00	100.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน :

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ได้รับใบรับรองทักษะ ด้านดิจิทัล								<p>บุคลากรศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง เข้ารับการอบรมทักษะด้านดิจิทัล ที่ตนเองสนใจ และสอบผ่านได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>บุคลากรศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง ให้ความสนใจในการเข้ารับการอบรมทักษะด้านดิจิทัล ที่ตนเองสนใจ และสอบผ่านได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>-</p>	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ									
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ									
7) 4.2.1 จำนวนเงินรายได้ จากการบริการวิชาการ ⁽⁸⁾	บาท							เดิม	ผลการดำเนินงาน :
- หน่วยงานสนับสนุน 500,000 บาท		-	-	-	500,000.00	700,00.00	14.00		<p>ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง มีมาตรการให้บุคลากรประจำศูนย์ฯ ต้องมีการดำเนินงานเพื่อให้ทุกท่านมีส่วนร่วมในการจัดหารายได้ตามตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัย ในแต่ละปีงบประมาณ</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>อาจารย์มีความพร้อมให้การจัดหาแหล่งทุนวิจัย เพื่อการขอรับเงินอุดหนุนในการดำเนินการด้านงานวิจัย และบริการวิชาการ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> ผลการดำเนินงานอยู่ในขั้นตอนการดำเนินการ

หมายเหตุ (...) หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น

ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตารางที่ 2 สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง

ยุทธศาสตร์ (มหาวิทยาลัย)	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	เป้าหมาย	คะแนนเฉลี่ยช่วงเป้าหมาย		ผลการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัดมีความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมาย							จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
			ประเมินตนเอง	ผลการรับชม		100	80-99	70-79	60-69	50-59	น้อยกว่าเท่ากับ 49	N/A			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาเชิงนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	6	17.00	2.1294	1.7059	พอใช้	2	0	0	0	0	3	1	2	4	33.33
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	1	5.00	1.0000	1.0000	ต้องปรับปรุง	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0.00
รวม	7	22.00	1.8727	1.3455	พอใช้	2	0	0	0	0	4	1	2	5	28.57

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลประเมินตนเอง			ผลการขึ้นชั้น			ร้อยละความก้าวหน้า	หมายเหตุ	
			ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ย ช่วงน้ำหนัก	ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ย ช่วงน้ำหนัก			
ทุกสายตัวที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาวิจัยนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล							17.00									2,1294			1,7039		
2.2 ยกระดับคุณภาพการศึกษา	2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคู่มือภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (E-PEs) ⁽¹⁾	คะแนน				50.00	5.00	10.00	20.00	30.00	40.00	50.00	N/A	1,000	0.2273	N/A	1,000	0.2273	N/A		
2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์	2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีคุณภาพ	ร้อยละ				100.00	2.40	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	100.00	5,000	0.5455	100.00	5,000	0.5455	100.00		
3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร	3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร																				
4) สวัสดิภาพทางความก้าวหน้า	2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่ผู้ขึ้น	ร้อยละ				80.00	2.40	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	0	1,000	0.1091	0.00	0,000	0.0000	0.00		
	2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีคุณวุฒิวิชาชีพเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ				80.00	2.40	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	0	1,000	0.1091	0	0,000	0.0000	0.00		
2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล	2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในองค์กร	โครงการ/กิจกรรม				4	2.40	-	1	2	3	4	0.00	1,000	0.1091	0.00	0,000	0.0000	0.00		
1) จัดโครงการรณรงค์และวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	1) จัดโครงการรณรงค์และวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน																				
2) พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ร่วมกัน	2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่ส่งผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ				50.00	2.40	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	60	5,000	0.5455	60	5,000	0.5455	100.00		
ทุกสายตัวที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนสู่ชุมชนอย่างยั่งยืน							5.00									1,000			1,000		
4.2 การบริการวิชาการ	4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากบริการวิชาการ (B)	บาท				500,000	5.00	100,000	200,000	300,000	400,000	500,000	70,000.00	1,000	0.2273	70,000.00	1,000	0.2273	14.00		
หมายเหตุ (...) หมายถึง ตัวชี้วัดที่ตั้งอยู่บนจุดเน้น							22.00									1,8127			1,5455		

ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) พบว่า ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง มีตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดจำนวนทั้งหมด 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 42.86

ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง โดยผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง ได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมบุคลากรศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 1/2567 วันที่ 4 พฤษภาคม 2567 ที่ประชุมมีมติ เห็นชอบและมีข้อเสนอแนะ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง และเห็นชอบให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ดำเนินการตามแนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) (3)	50.00	N/A	-	บุคลากรสถานสนับสนุนวิชาการมีความใส่ใจหาข้อมูลการอบรมการพัฒนาสมรรถนะของตนเองตามสายงานอย่างต่อเนื่อง	พฤษภาคม - สิงหาคม 2567	นางสาวสะดีเยาะ บินมะดีเยาะ
2	2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	80.00	0	บุคลากรมีการปรับโยกย้ายตำแหน่งและหน้าที่ปฏิบัติงาน	- ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนองสนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น - กระตุ้นให้บุคลากรเขียนแบบประเมินค่างาน	มิถุนายน-สิงหาคม 2567	นางสาวณิชา บัญประสพ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3	2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	80.00	0	รอการเข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่งกับทางกองบริหารงานบุคคล	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่งกับทางกองบริหารงานบุคคล	-	นางสาวณิชา บัญ ประสพ
4	2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	4	0	อยู่ระหว่างดำเนินการโครงการ	จัดโครงการการส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	เมษายน-พฤษภาคม 2567	นางสาวกนกวรรณ คชพันธ์
5	4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ (8)	500,000		มีการจัดโครงการบริการวิชาการหารายได้ของศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง	ดำเนินการจัดโครงการจัดหารายได้ของศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง	พฤษภาคม – สิงหาคม 2567	นางสาวณิชา บัญ ประสพ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์

ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เผยแพร่โดย Airy Kcp · 8 พฤษภาคม เวลา 10:18 น. · 🌐

📢📢การประชุมบุคลากรศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง (วาระพิเศษ)📢
ช่วงเช้า วันที่ 8 พฤษภาคม 2567 ดร.สุวัฒน์ นวลขาว ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง เป็นประธานในการประชุมบุคลากรศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง (วาระพิเศษ) ณ ห้องประชุม A306 ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง
#ssru



ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เผยแพร่โดย Airy Kcp · 2 พฤษภาคม เวลา 09:57 น. · 🌐

การประชุมผู้บริหารและบุคลากรศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง ครั้งที่ 2/2567
ช่วงเช้า วันที่ 2 พฤษภาคม 2567 รศ.ดร.ปณชิต ผิงนิรันดร์ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ผู้กำกับดูแลบริหารศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง เป็นประธานในการประชุมผู้บริหารและบุคลากรศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง ครั้งที่ 2/2567 ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ โดยมี ดร.สุวัฒน์ นวลขาว ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง และบุคลากรศูนย์ฯเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม A306 ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง
#ssru



ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เผยแพร่โดย Airy Kcp · 7 พฤษภาคม เวลา 13:50 น. · 🌐

📢 การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 1 การนำองค์กร และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง" 📢

ช่วงบ่าย วันที่ 7 พฤษภาคม 2567 ดร.สุวิมล นวลขาว ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง และ นางสาวสละติเยาะ บินมะดีเยาะ รักษาการหัวหน้าสำนักงานศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 1 การนำองค์กร และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง" ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ ณ ... ดูเพิ่มเติม

ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
เผยแพร่โดย Airy Kcp · 2 เมษายน · 🌐

📢 การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 5 บุคลากร และ Workforce" 📢

วันอังคารที่ 2 เมษายน 2567 เวลา 09.00 น. อาจารย์ ดร.สุวิมล นวลขาว ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง และ ผศ.ดร.สิมพงค์จินดาพล รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 5 บุคลากร และ Workforce" วิทยากร โดย ผศ.ดร.ทพญ.รัชฎา ฉายจิต และ รองศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ มุ่งวัฒนา ณ หอ... ดูเพิ่มเติม



ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

เผยแพร่โดย Airy Kcp · 28 มีนาคม · 1 · 0

กิจกรรมงาน Walailak Investor Day

ช่วงบ่าย วันที่ 28 มีนาคม 2567 อาจารย์ ดร.สุวัฒน์ นวลขาว ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง และ ผศ.ดร.สิริพงษ์ จินดาพล รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ เข้าร่วมงานงาน Walailak Investor Day ณ ห้องประชุมห้วยตะพาน ชั้น 3 อาคาร A โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

โดยภายในงานมีพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่างสถาบันการศึกษาเครือข่ายภูมิภาคภาคใต้ตอนบน เพื่อสร้างความร่วมมือ... ดูเพิ่มเติม



ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

เผยแพร่โดย Airy Kcp · 29 กุมภาพันธ์ · 0

การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การควบคุมภายใน"

ช่วงบ่าย วันที่ (29 ก.พ.67) อาจารย์ ดร.สุวัฒน์ นวลขาว ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง และ บุคลากรศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การควบคุมภายใน" ณ ห้องประชุม A306 ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง โดยได้รับเกียรติจากคุณวารุณี ปรีดานนท์ ที่ปรึกษาการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายใน ESG และ GRC #SSRU #ระนอง #สวนสุนันทา #มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา #เรียนต่อระ... ดูเพิ่มเติม



คณะผู้จัดทำรายงาน

ที่ปรึกษา

- | | |
|--|---|
| 1. อาจารย์ ดร.สุวัฒน์ นวลขาว | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สีบพงศ์ จินดาพล | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง ฝ่ายกิจการพิเศษ |
| 3. นางอัญชัญ จงเจริญ | ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญประจำศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง |

ผู้รวบรวมข้อมูล รวบรวม/จัดทำรูปเล่ม

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. นางสาวสะดีเยาะ บินมะดีเยาะ | ตำแหน่ง รักษาการหัวหน้าสำนักงานศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง |
| 2. นางสาวปรัชชกรณ์ เกตุลิขิตกุล | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 3. นางสาวกนกวรรณ คชพันธ์ | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 4. นางสาวณิชชา บุญประสพ | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 5. นายจตุรพร จันทร์ทวี | ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 6. นายฐิติพงศ์ ศรวณีย์กุล | ตำแหน่ง ช่างเทคนิค |
| 7. นางสาวธันยชนก สีบุญเอียด | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี |