

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อหน่วยงานศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง

ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	อธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หลักฐาน	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต											
1.3	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1) เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนนักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ 2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.3.2. ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรของศูนย์การศึกษาจังหวัดระนองที่มีการทำ/เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม และจิตสาธารณะต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	75	บุคลากรศูนย์ฯ/นักศึกษา/อาจารย์	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	35,000 บาท	ไม่มี	ไม่มี	ภาพถ่ายกิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย											
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายผ่านสื่อ Social Media ของหน่วยงาน	1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของศูนย์การศึกษาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 2) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	2.1.1) จำนวนข้อมูลข่าวสารที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายอย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	พิจารณาจากการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยกำหนดให้มีจำนวนไม่น้อยกว่า 240 ตัว/ประเภท/รอบ 2567	100	บุคลากรศูนย์ฯ/นักศึกษา/อาจารย์	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	สรุปผลการรายงานเผยแพร่ข่าวผ่านระบบ https://ranong.ssr.u.ac.th/
2.2	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1) เพื่อให้ศูนย์ฯจัดการกับความเสี่ยงป้องกันและลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	2.2.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นในปี	พิจารณาจากประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นทั้งปี	90	บุคลากรศูนย์ฯ/นักศึกษา/อาจารย์	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต											
3.1	จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและสามารถนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง	3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	100	บุคลากรศูนย์ฯ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	5,000 บาท	ไม่มี	ไม่มี	บันทึกข้อความขออนุญาตส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรม "การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านที่สุจริตตามพระราชบัญญัติ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ วันที่ 5 เมษายน 2567
3.2	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	3.2.1) จำนวนคลิปที่แสดงความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	พิจารณาจากคลิปที่แสดงถึงความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	≥1	บุคลากรศูนย์ฯ/นักศึกษา/อาจารย์	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	สรุปผลการรายงานเผยแพร่คลิปผ่าน https://ranong.ssr.u.ac.th/
			3.2.2) ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน	พิจารณาจากความพึงพอใจของผู้รับบริการ (นักศึกษา/อาจารย์/บุคลากร) ในการให้บริการของหน่วยงาน	4.5	บุคลากรศูนย์ฯ/นักศึกษา/อาจารย์	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	แบบสรุปความพึงพอใจของหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต											
4.1	โครงการจัดการข้อร้องเรียนด้านการทุจริต	1) มีขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนด้านการทุจริต	4.1.1) ร้อยละของการจัดการข้อร้องเรียนด้านการทุจริต	พิจารณาจากข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนดทั้งที่เกี่ยวข้องและไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในหน้าที่/การจัดซื้อจัดจ้าง	100	บุคลากรศูนย์ฯ/นักศึกษา/อาจารย์	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	รายงานการบริหารจัดการข้อร้องเรียน