

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (หน่วยงานสนับสนุนจัดการศึกษา)

| กิจกรรม/โครงการ | วัตถุประสงค์โครงการ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | คำอธิบายตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมายของตัวชี้วัด | กลุ่มเป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินงาน | งบประมาณ (กรณีไม่มีงบประมาณให้ระบุ ว่า "ไม่ใช้งบประมาณ") | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|--|---|--|---|---------------|--|--|----------------|-----------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | |
| 1.1 | กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สังคมและจิตสาธารณะ | 1) เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน/ นักศึกษามีส่วนร่วมในการ ทำประโยชน์เพื่อสังคม และจิตสาธารณะ | 1.1.1. ร้อยละของนักเรียน/นักศึกษาที่ มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม สาธารณะเพื่อสังคม | พิจารณาจากจำนวนนักเรียน/ นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมที่มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้นักเรียน/นักศึกษามีส่วนร่วมใน | ≥80 | นักศึกษา | ด.ค. 67 - ก.ย. 68 | ไม่ใช้งบประมาณ | ศูนย์ การศึกษา จังหวัดระนอง |
| | | 2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสาธารณะ | 1.1.2. ร้อยละของบุคลากรที่ทำ กิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม | พิจารณาจากจำนวนบุคลากรของ มหาวิทยาลัยที่มีการทำ/เข้าร่วม กิจกรรมเพื่อสังคมและจิต สาธารณะต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด | 75 | บุคลากร | ด.ค. 67 - ก.ย. 68 | ไม่ใช้งบประมาณ | ศูนย์ การศึกษา จังหวัดระนอง |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ : เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย | | | | | | | | | |
| 2.1 | กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการสกัด กั้นการทุจริตเชิงนโยบายผ่านสื่อ Social Media ของหน่วยงาน | 1) เพื่อประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาใน การสร้างภาพลักษณ์ที่ดี | 2.1.1) จำนวนข้อมูลข่าวสารที่มีการ เผยแพร่ข้อมูลการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบายอย่างครบถ้วนตาม แนวทางที่กำหนด | พิจารณาจากจำนวนข่าวกิจกรรม ด้านการสกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบายที่มีการเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงานซึ่ง ประกอบด้วยภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ อาทิ การแสดง ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy | ≥1 | นักศึกษา บุคลากร และ ผู้มาติดต่อ | ด.ค. 67 - ก.ย. 68 | ไม่ใช้งบประมาณ | ศูนย์ การศึกษา จังหวัดระนอง |
| | | 2) เพื่อประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต | | | | | | | |
| 2.2 | โครงการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน | 1) เพื่อให้หน่วยงานจัดการ กับความเสี่ยง ป้องกัน และลดความเสี่ยงให้อยู่ ในระดับที่ยอมรับได้ | 2.2.1) ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ ได้รับการควบคุมและลดระดับความ เสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยง ทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี | พิจารณาจากประเด็นความเสี่ยงที่ ได้รับการควบคุมและลดระดับความ เสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยง ทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี | 90 | บุคลากร | ด.ค. 67 - ก.ย. 68 | ไม่ใช้งบประมาณ | ศูนย์ การศึกษา จังหวัดระนอง |

| ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|---|-----|--|-------------------|----------------|---------------------------|
| เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต | | | | | | | | | |
| 3.1 | จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ | 1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง | 3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ | พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง (หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างานพัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้างานการเงิน เจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน) ที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ | 100 | บุคลากร | ด.ค. 67 - ก.ย. 68 | ไม่ใช้งบประมาณ | ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง |
| 3.2 | โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | 1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง | 3.2.1) ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เข้าอบรมการสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เข้าอบรมการสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | 100 | บุคลากร | ด.ค. 67 - ก.ย. 68 | ไม่ใช้งบประมาณ | ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง |
| | | | 3.2.2) ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | พิจารณาจากบุคลากรที่เข้าอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | 4.5 | บุคลากร | ด.ค. 67 - ก.ย. 68 | | ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ | | | | | | | | | |
| 4.1 | โครงการจัดการข้อร้องเรียนด้านการทุจริต | 1) มีขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนด้านการทุจริต | 4.4.1) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต | พิจารณาจากจำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริตที่ถูกส่งมายังหน่วยงาน และได้รับการแก้ไขตามขั้นตอนการจัดการข้อเรียน | 0 | นักศึกษา บุคลากร และ ผู้มาติดต่อ | ด.ค. 67 - ก.ย. 68 | ไม่ใช้งบประมาณ | ศูนย์การศึกษาจังหวัดระนอง |